



Ninja Taktik

Dominik Born - Organisations- und Produktentwicklung - borncast.com

[@borncast](#)



Am Fusse des Leuchtturms herrscht Dunkelheit

japanisches Sprichwort



Schluss mit bunten Business-Ideen

Die Mobiliar löst ihr Innovationsteam auf

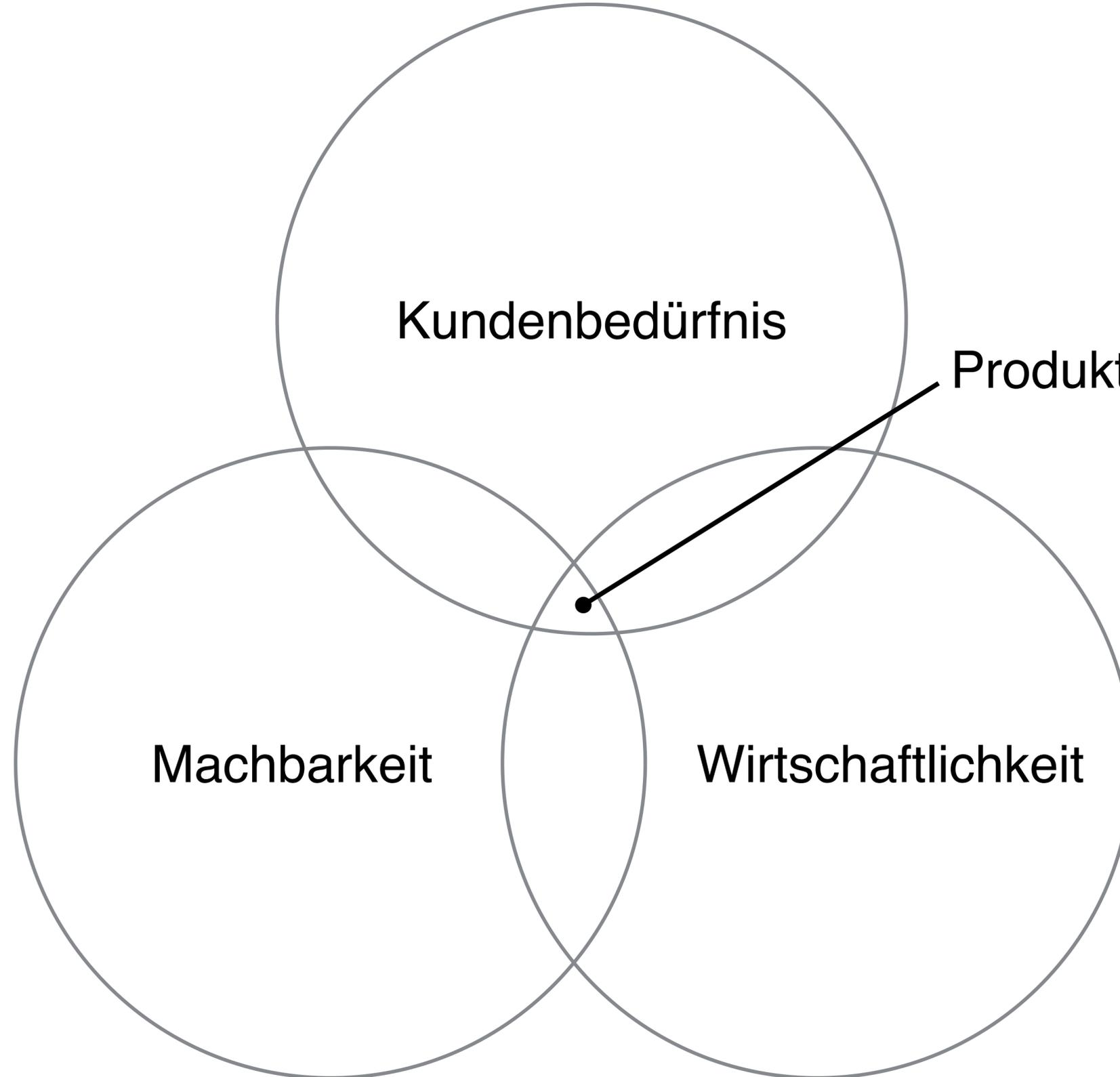
Der Hype um konzerninterne Kreativabteilungen ist zu Ende: Auch die Berner Versicherung streicht ihre «Innovationsfabrik» zusammen.

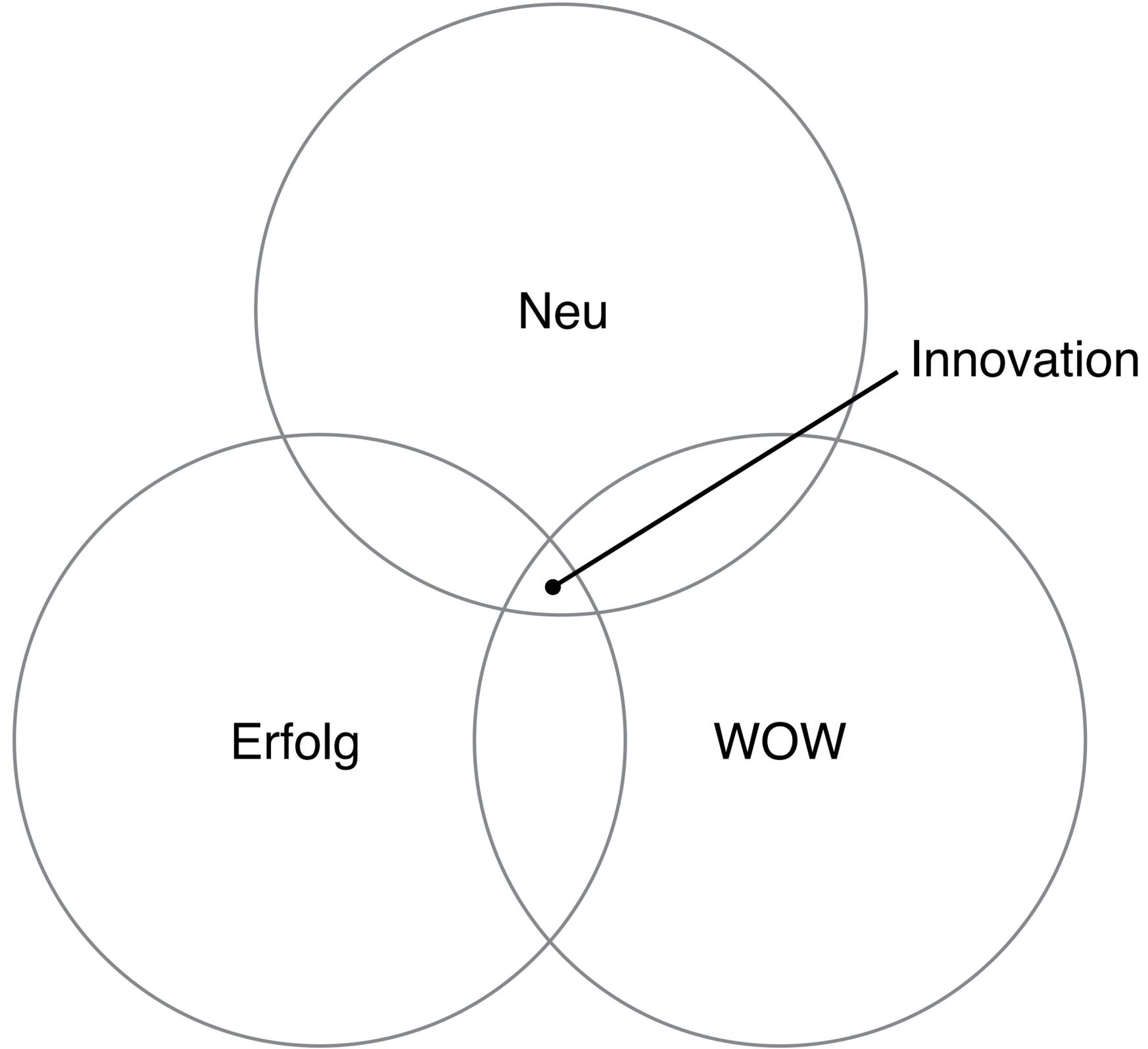


Adrian Hopf-Sulc

Publiziert: 07.03.2024, 17:25







Definition: Eric Schmidt



Businessmodell

neues
Geschäftsmodell

bestehendes
Geschäftsmodell

Disruptiv open source für Software Firmen	Grundlagenforschung Digitale Bilder für Kodak
Routine Bessere Kameraauflösung	Radikal Elektrische Autos für Autofirmen

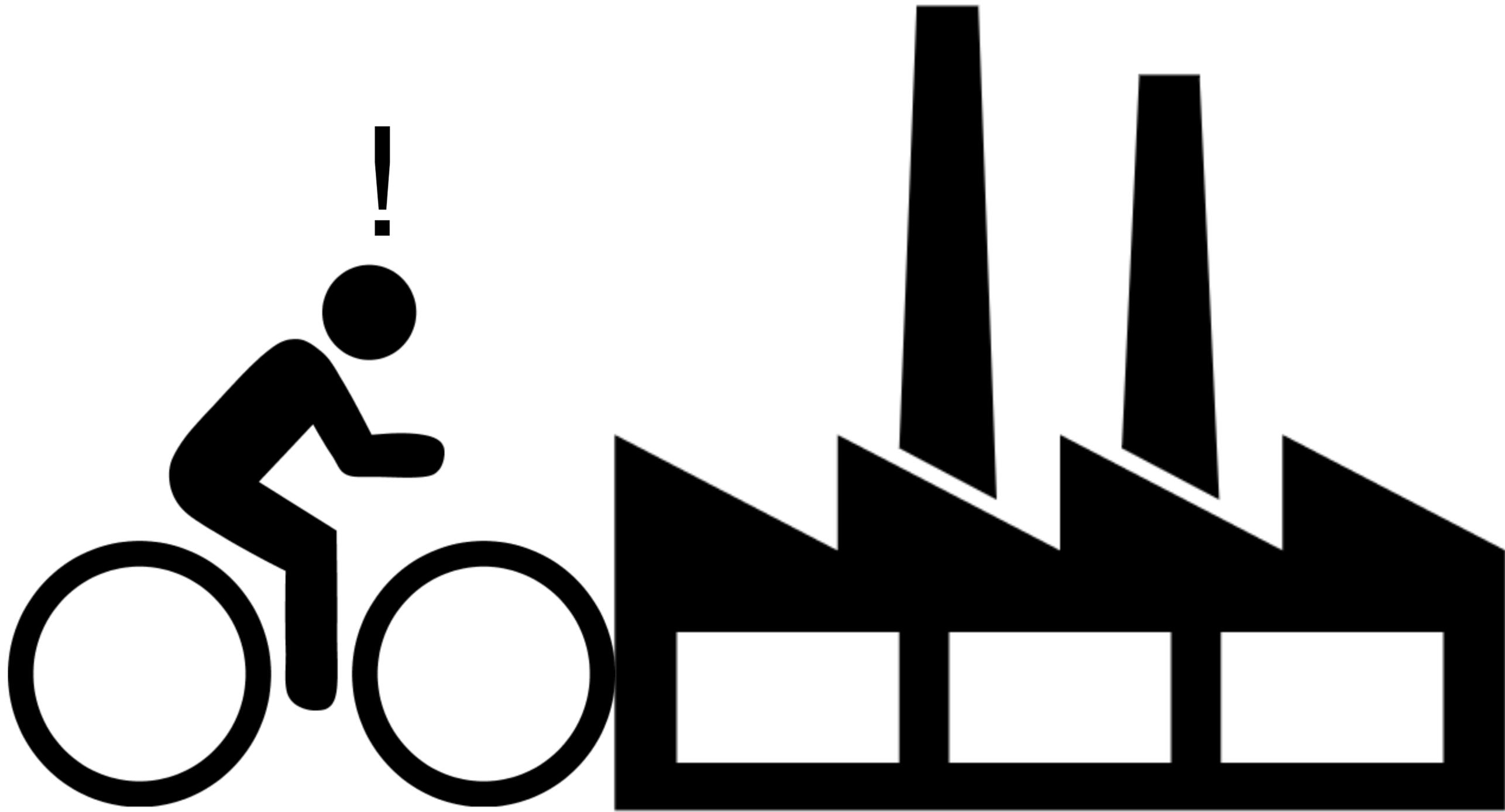
bestehende Kompetenz

neue Kompetenz

Kompetenz









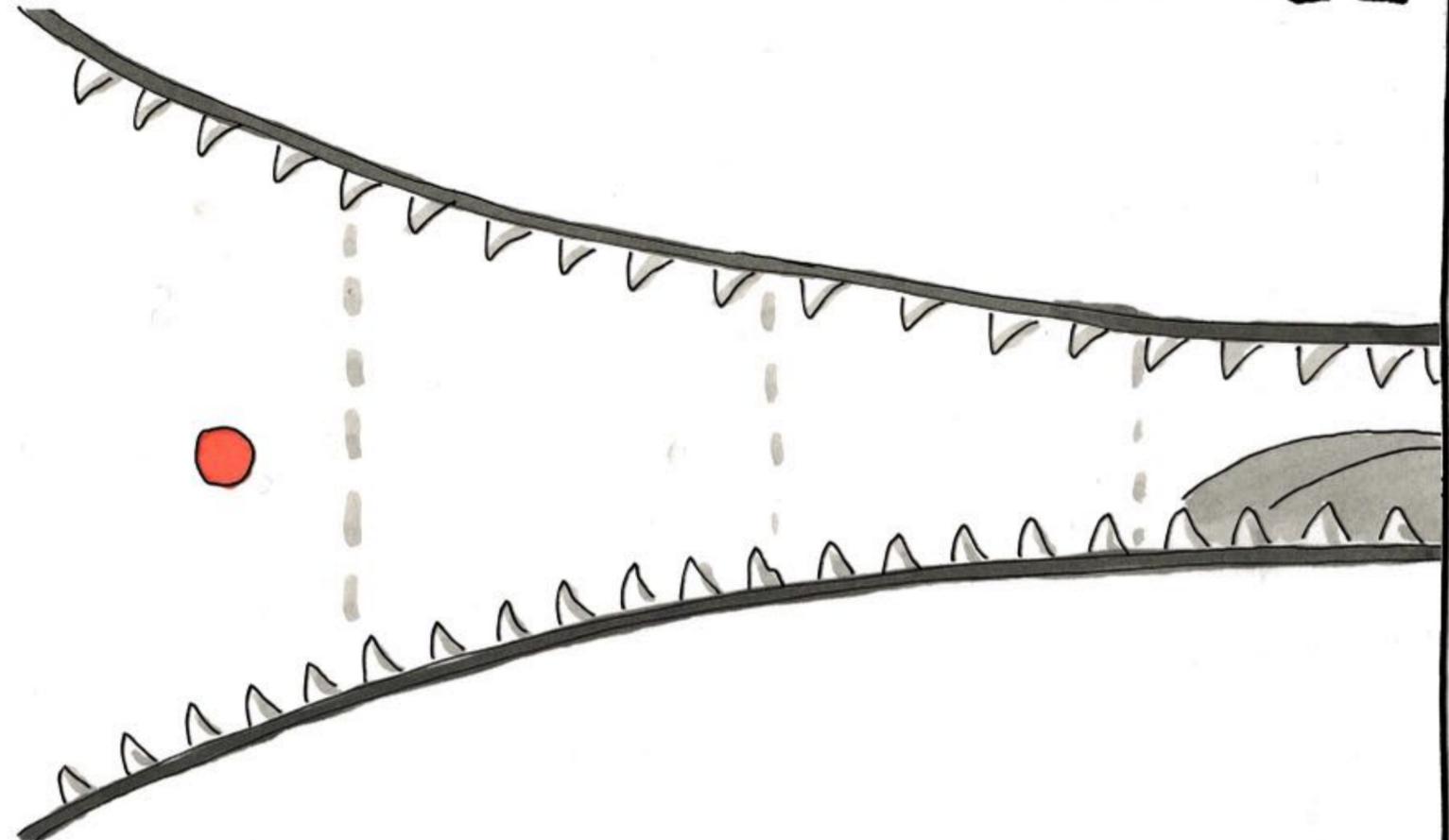




 **Schweizer Bienenhonig**
Miel suisse



INNOVATION FUNNEL



IDEATE DEFINE DESIGN DEVELOP

● YOU ARE HERE



KULTUR!







Überlebens-
angst

Lernangst

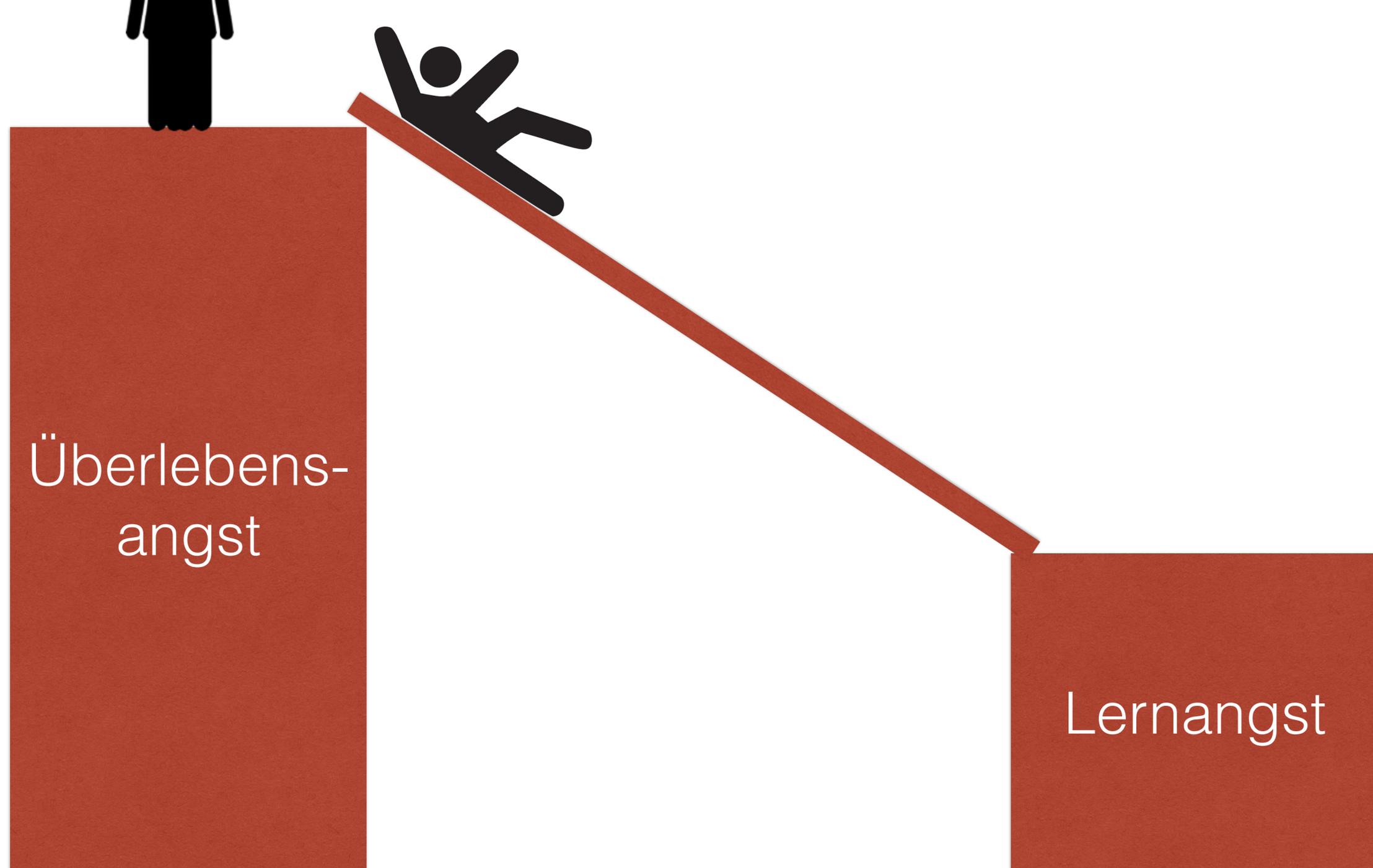
Edgar H. Schein - Artikel: Angst und Sicherheit





Edgar H. Schein - Artikel: Angst und Sicherheit





Edgar H. Schein - Artikel: Angst und Sicherheit

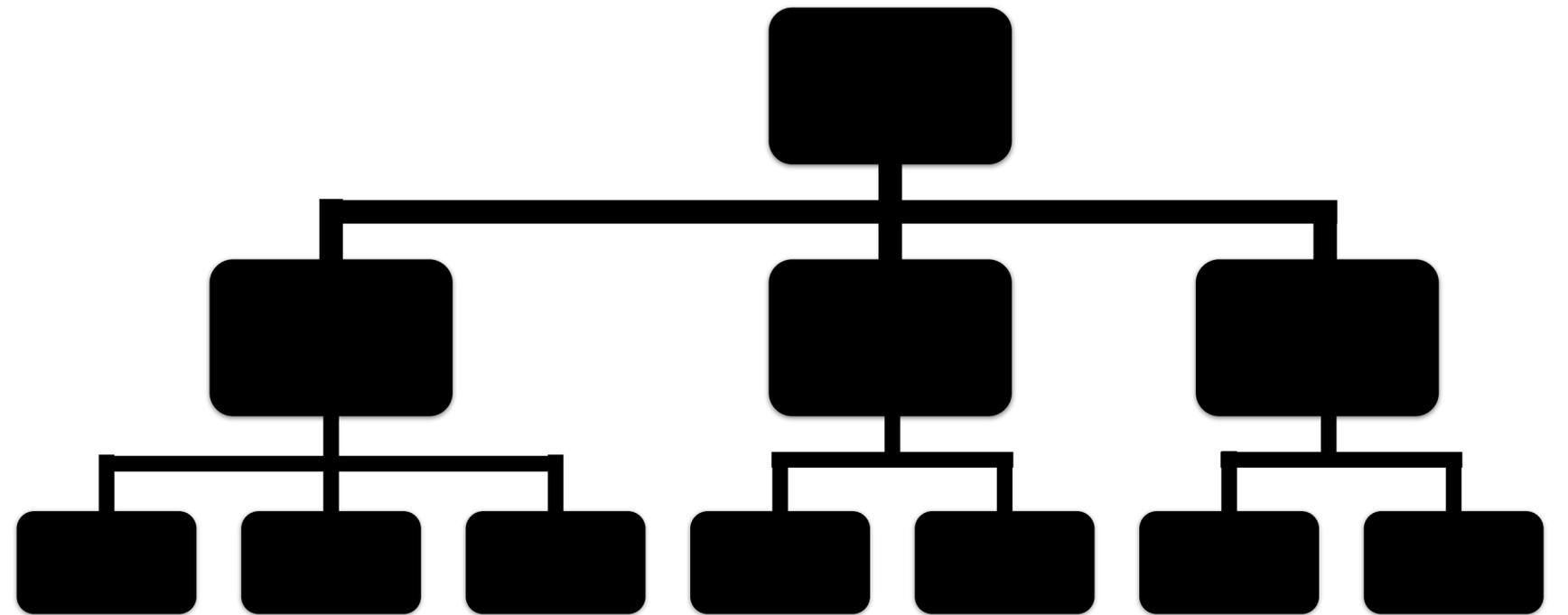
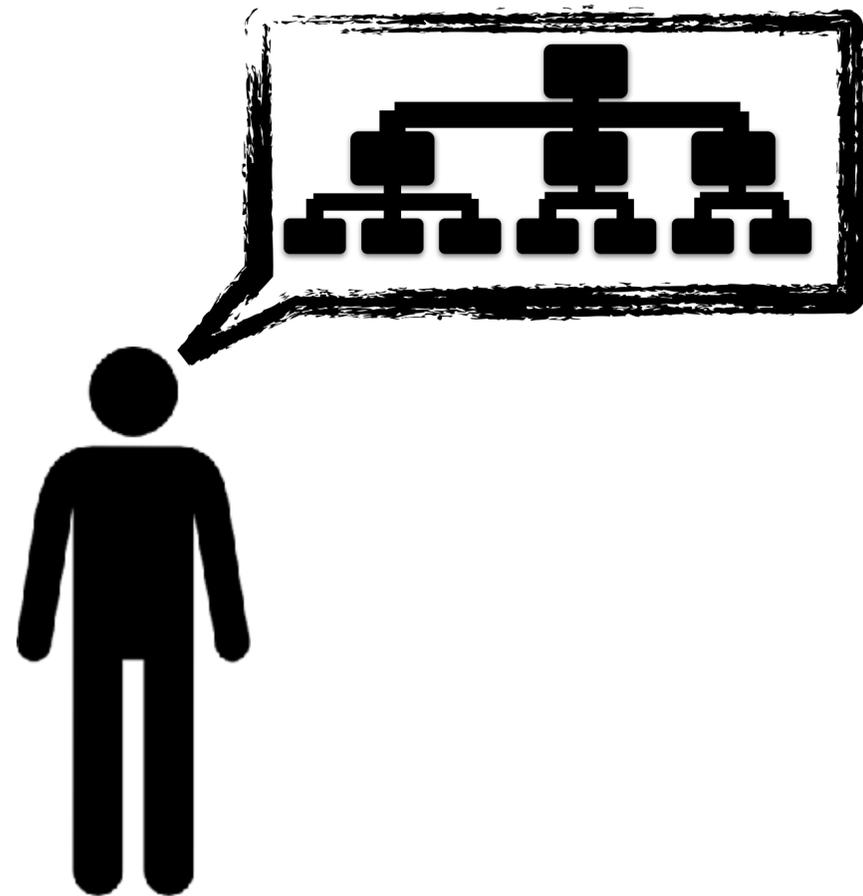


Paralyse durch Analyse

Paralyse durch Analyse (engl.: analysis paralysis) beschreibt das übermäßige Analysieren einer Situation, wodurch das Treffen einer Entscheidung herausgezögert oder gar ganz verhindert wird. Eine mögliche Entscheidung wird dabei durch den Betroffenen als zu kompliziert, zu umfangreich angesehen, wodurch sich die Lösung des eigentlichen Problems hinauszögert und die Suche nach der „perfekten“ Lösung dieses ersetzt.

Wikipedia







Karsten Werner

@KarstenWerner



Folgen

Das "Twitter-Hashtag-Antragsformular" des @ZDF. Keine Pointe.

ZDFintern

Antrag auf Genehmigung eines **Twitter** – Hashtags

1. Angaben der Redaktion

Redaktion: <input type="text"/>	Sendung: <input type="text"/>
Direktion: <input type="text"/>	Datum der Sendung: <input type="text"/>
Verwendung des Hashtags: <input type="text"/>	

2. Ankündigung bzw. Präsentation des Hashtags

Nennung Hashtag in Sendung	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja	Bereits in Verwendung
----------------------------	-------------------------------	-----------------------------	-----------------------

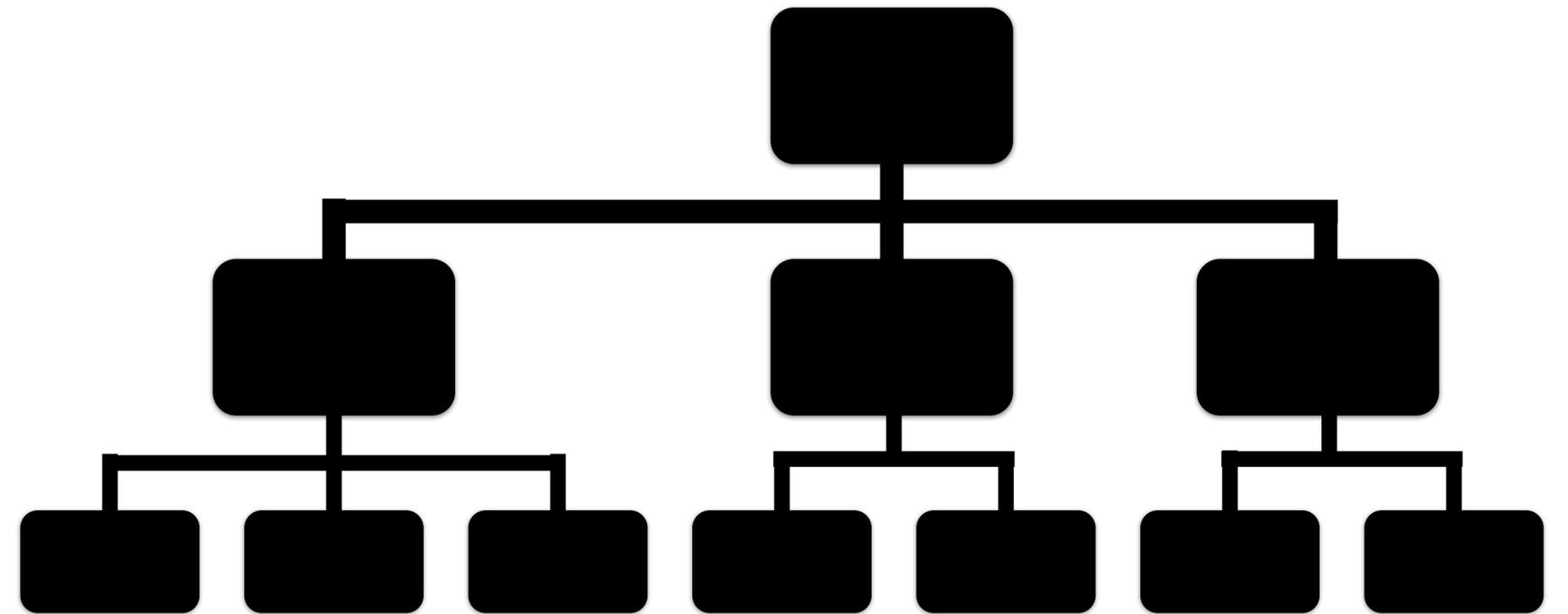
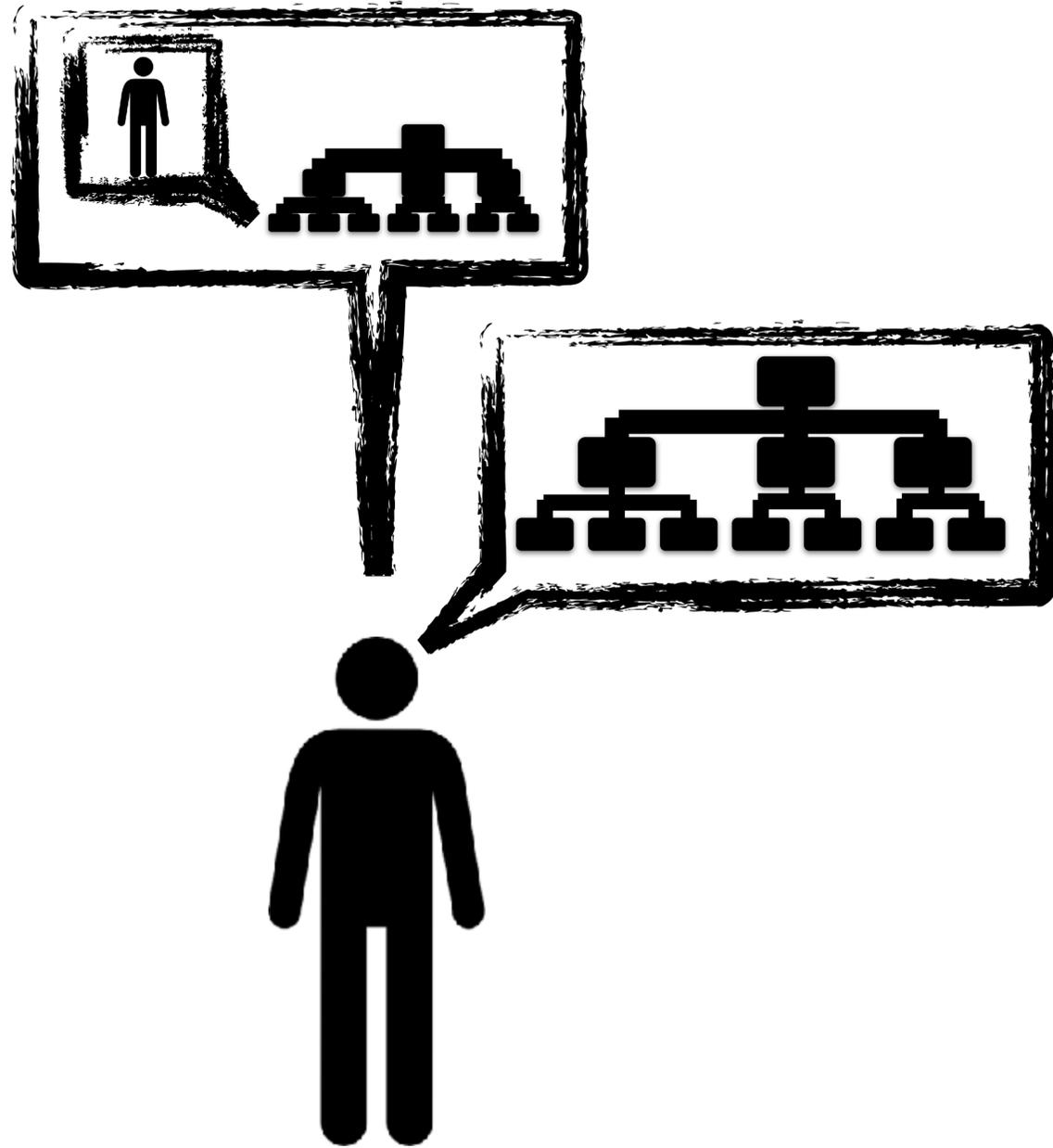
RETWEETS

937

FAVORITEN

935



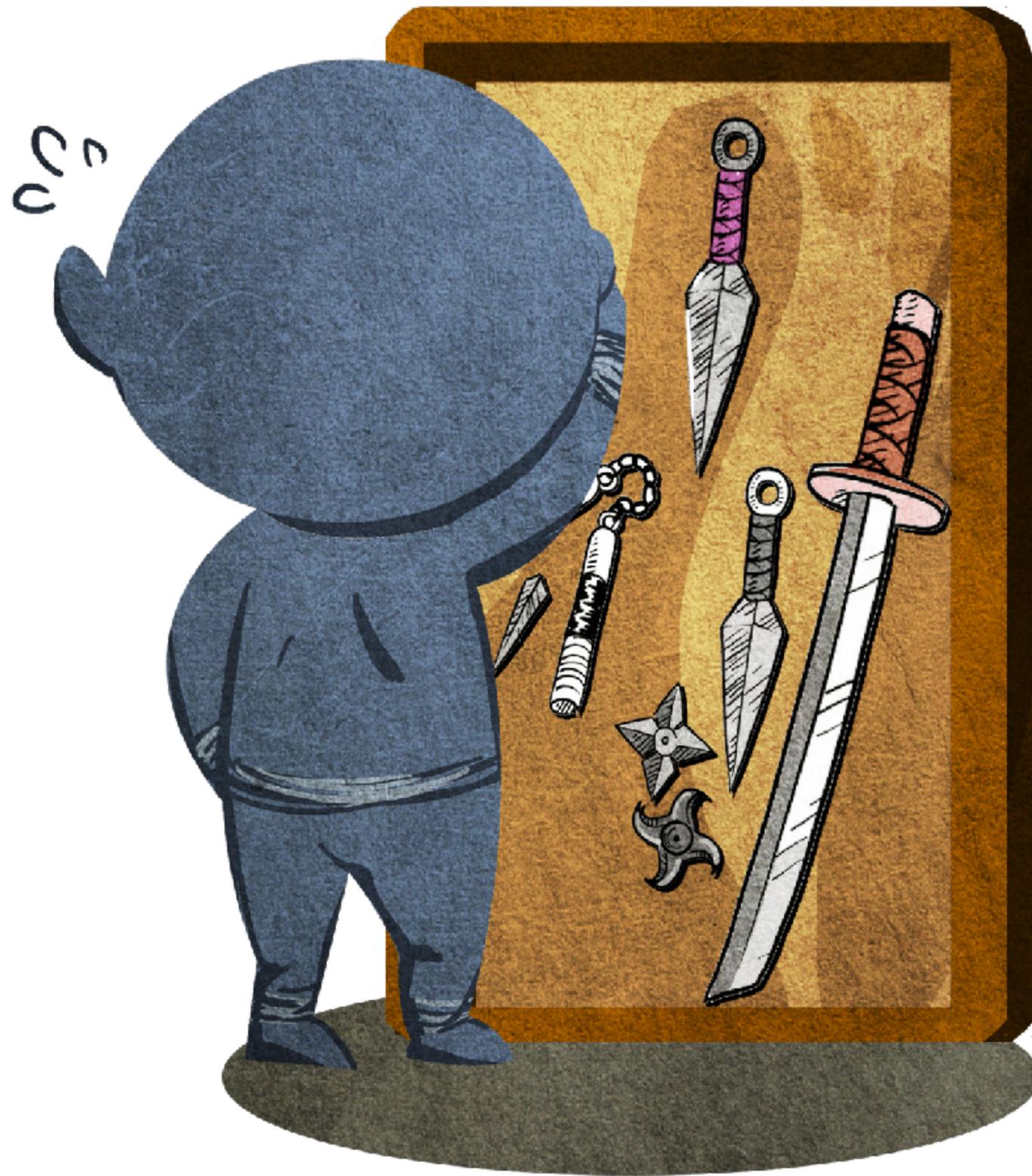


- Stimuliere Neugier
- Provoziere das Ausprobieren
- Fördere die Eigenverantwortung

Peter Kruse







**Welches Werkzeug hat immer
gut Ideen?**

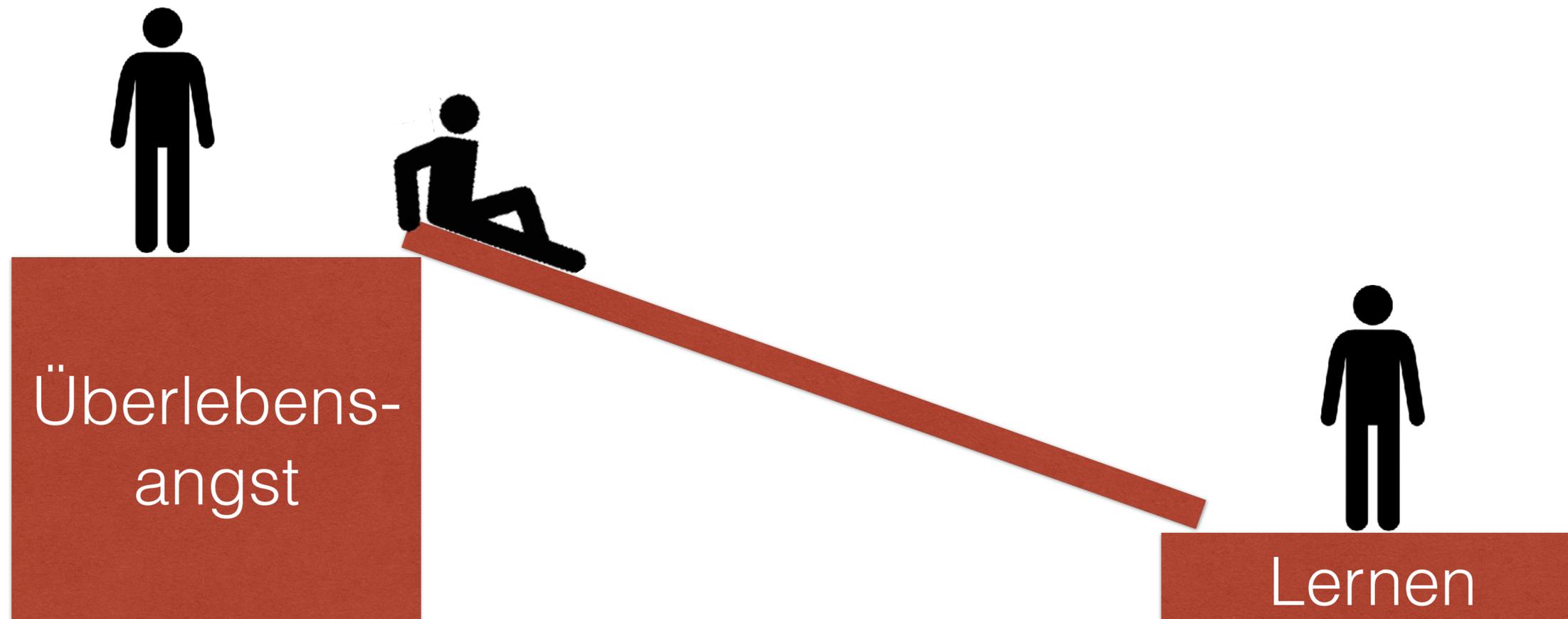
Der Vorschlaghammer





Edgar H. Schein - Artikel: Angst und Sicherheit





Edgar H. Schein - Artikel: Angst und Sicherheit



Mit Theo Wehner
sprach Christine Loriol

Muss man wirklich immer aus Fehlern lernen? Ist es manchmal nicht einfach auch - pardon - saublöd gelaufen?

Meine Fehlersammlung ist voll solcher Fehler. Nicht jeder Mist ist auch Dünger. Häufig kommt bei der Analyse auch nicht mehr heraus, als dass ich an meine Konzentration appelliere oder daran, meine Fähigkeiten besser einzusetzen.

«Der gute Fehler birgt ein Geheimnis»

Alltag. Um zu lernen, müssen wir uns aus dem Alltag herausnehmen. In Spitälern etwa gibt es dafür die Fallkonferenzen. Eine gute Fehlerkultur verlangt ein besonderes Setting: raus aus der Alltagshektik, Gelassenheit, Moderation auf hohem Niveau und das Vermeiden von Schuldzuweisungen.

Worauf muss man dabei achten?

Wichtig ist, dialogbereit zu sein und die Dinge in der Schwebe zu halten. Man muss davon ausgehen, im Nachhinein

“Erstrebenswert ist es, die Auswirkung von Fehlern harmlos zu halten”

gene Täuschung vor. Von den alten Griechen über das Mittelalter bis heute ist sich die Philosophie einig: Irren ist Ausdruck von Menschsein. Es ist zutiefst menschlich, Fehler zu machen. Der Mensch ist ein Wesen, das Ziele verfolgt. Und der Fehler kennzeichnet das Verfehlen eines Zieles...

... was ja nicht die Absicht gewesen sein konnte.

Aus psychologischer Sicht sind Fehler unerwartete, nicht intendierte und häufig



Sollten wir über einen Fehler sprechen, der unter Umständen sogar unter uns bleibt? Andererseits: Wenn ich eine Autofahrt beende, frage ich mich nicht, warum ich die Geschwindigkeitsbegrenzung nicht eingehalten habe oder irrtümlich in eine Einbahnstrasse eingebogen bin. Zwischen diesen Polen bewegen sich die Organisationen.

«Innovationen beginnen oftmals

“Nicht jeder Mist ist auch Dünger!”

Weshalb können wir nicht früher reagieren?

Wer sich im Irrtum befindet oder einen Fehler macht, hat, während er handelt, davon keinerlei Bewusstsein. Wir nennen das Fehlerblindheit. Während ich handle, gehe ich davon aus, dass meine Handlungen zum Ziel führen. Auch wenn sich meine Zielerreichungskompetenz im Nachhinein als unzulänglich erweist. Erstrebenswert ist es, die Auswirkungen von Fehlern harmlos zu halten und eine fehlerfreundliche Umwelt zu gestalten.

Fehlerfreundlich?

Das heisst: sich bewusst zum Fehler hin und nicht von ihm abwenden. Und die Konsequenzen harmlos halten. Fehlerfreundlichkeit und Enttabuisierung sind wichtige Anliegen der Fehlerforschung.



Buchhandlungen stehen Bücher, die den Irrtum loben.

Nach dreissig Jahren Fehlerforschung könnte ich meinen, ich sei am Ziel angekommen, und mich zurücklehnen. Das Gegenteil ist der Fall. Vieles ist Ermunterungsliteratur. Ich sehe in der Überhöhung eine besondere Form von Ignoranz. Wenn das Scheitern schon der Olymp ist - was ist denn dann der Erfolg? Goethe war der Meinung, Erfolg habe drei Buchstaben: T, U, N. Man könnte also sagen: Der Gescheiterte hat vorläufig «ausgetan», der Erfolgreiche tut weiter. Und hier würde ich dieser Literatur dann doch beipflichten: Wer gescheitert ist, ist zwar nicht per se gescheitert geworden, sollte aber wieder ins Tun kommen.

Es wäre aber schon toll, aus





Vier Charakter für ein perfektes Team



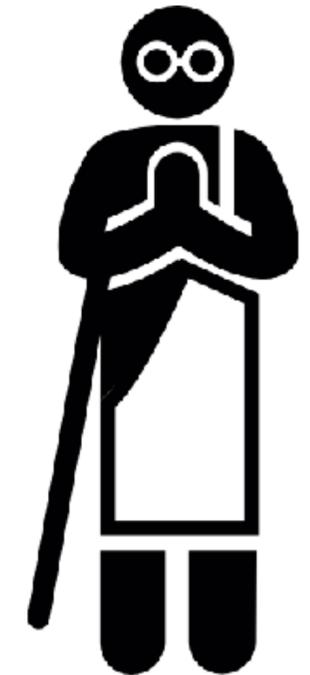
Pioniere



Wächter



Macher



Integratoren





„Ein <Produkt / Dienstleistung Beschreibung>
für <Zielkunden>, das <Schlüsselwert>
ermöglicht mit <Hauptvorteile>, anders als
<schon vorhandene Alternativen>.“





passion pressure



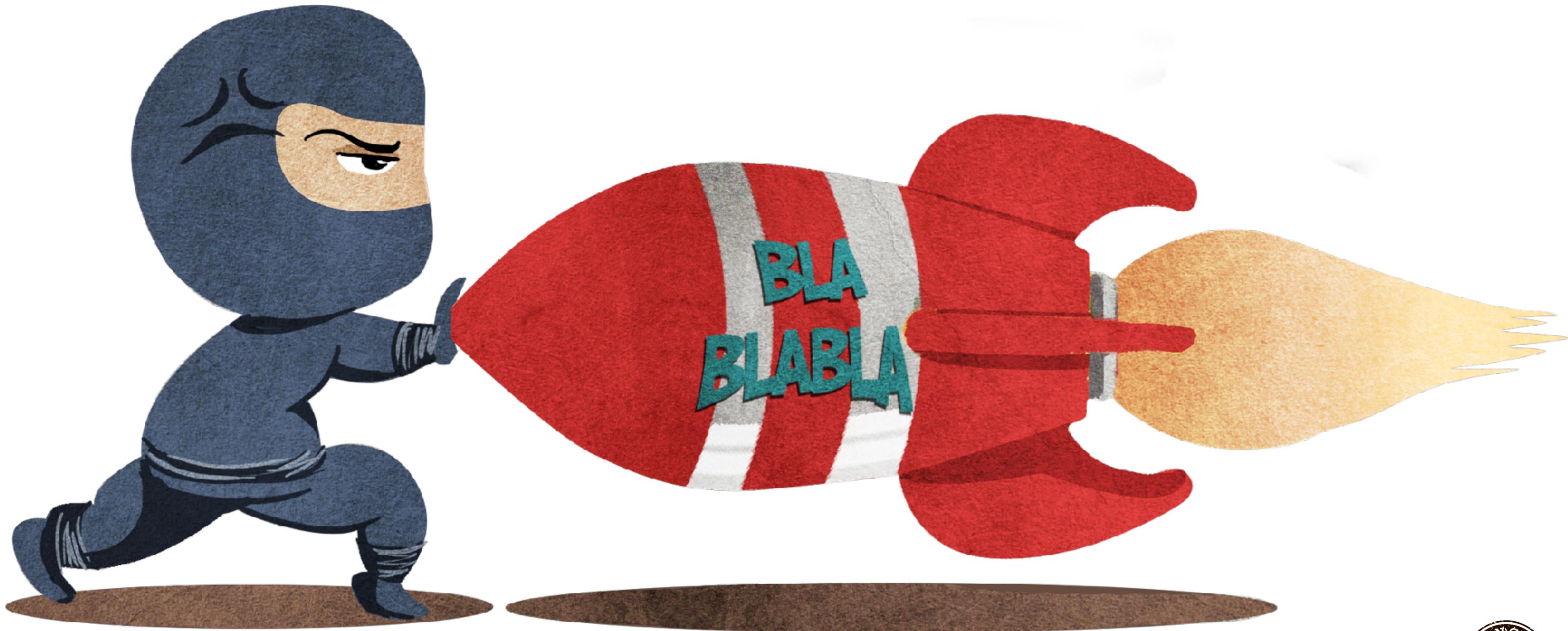


passion pressure

**Emotionen sind der
Treibstoff für die Extrameile**











**Wie nennt man einen
unentschlossenen japanischen
Krieger**

NUNJA!



Missionsablauf- Die Phasen eines PilotProjektNinjas



Idee

Interesse

Euphorie

Ernüchterung

Reflexion

Durchziehen

Erfüllung





O'REILLY

Copyrighted Material

"Rebels at Work is the essential guide to rocking the boat. From the trenches, Lois Kelly and Carmen Medina outline how to gain credibility, pitch ideas, navigate politics, manage conflict, and maintain sanity."

—Adam Grant, Wharton professor and New York Times bestselling author of Give and Take

REBELS AT WORK

A Handbook for Leading Change from Within



Lois Kelly & Carmen Medina

Copyrighted Material

REBEL TALENT

Why it Pays to Break the Rules in Work and Life



FRANCESCA GINO

"Rebel at Work is a fascinating book that makes you see your workplace in ways you haven't considered before. Natalie's approaches will have immediate impact for anyone trying to 'lead from the trenches' in a positive and productive way." —JON GORDON, bestselling author of The Energy Bus, The Carpenter, and The Power of Positive Leadership

REBEL AT WORK

How to Innovate and Drive Results When You Aren't the Boss



NATALIE NEELAN

DISRUPT IT YOURSELF

EIGHT WAYS TO HACK A BETTER BUSINESS—BEFORE THE COMPETITION DOES

Simone Bhan Ahuja

Coauthor of the International Bestseller *Jugaad Innovation*

Foreword by James M. Lorie, President and CEO, Stanley Black & Decker



Pilot Projekt Ninja

Dominik Born









Es ist nicht deine Schuld, dass
die **Firma** ist, wie sie ist - es ist nur
deine Schuld, wenn sie so bleibt!

Die Ärzte





Dominik Born

Organisations- und Produktentwicklung

born@borncast.com